

**Положение об оплате труда
работников по предоставлению платных дополнительных образовательных услуг
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 280 Ворошиловского района Волгограда»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг (далее - Положение), оказываемых МОУ «Детский сад № 280 Ворошиловского района Волгограда» (далее – МОУ детский сад №), разработано в соответствии с Постановлением администрации Волгограда от 24.12.2018 № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда», Порядком определения платы за оказание услуг (выполнение работ), относящихся к основным видам деятельности государственных бюджетных образовательных организаций, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области, для граждан и юридических лиц, предоставляемых на платной основе (в редакции приказа комитета образования и науки Волгоградской области от 15.02.2021 г. № 27), «Порядком определения платы для физических и юридических лиц за муниципальные услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности муниципального бюджетного образовательного учреждения Волгограда, оказываемые им сверх установленного муниципального задания» от 29.08.2011 № 2482 (ред. от 11.06.2021), приказа департамента по образованию администрации Волгограда от 22.04.2013г. № 448 (с изменениями от 30.12.2016г. № 1004), в целях совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.

1.2. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников, оказывающих платные образовательные услуги в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 280 Ворошиловского района Волгограда» (далее по тексту - МОУ), и включает в себя:

- размеры окладов, должностных окладов, ставки заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».
- особенности установления объёма учебной нагрузки педагогическим работникам, оказывающим платные образовательные услуги порядок исчисления им заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений;
- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Система оплаты труда работников, оказывающих платные образовательные услуги устанавливается в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, регулируется настоящим Положением, с учетом мнения представительного органа работников МОУ.

**2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА ОРГАНИЗАЦИЮ
ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ,
ПОЛУЧЕННЫХ ОТ ОКАЗАНИЯ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ.**

2.1. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счёт МОУ от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МОУ детским садом № 280 в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг.

2.2. Доход образовательного учреждения, получаемый от предоставления платных образовательных услуг, должен реинвестироваться в данное образовательное учреждение.

2.3. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из:

- средств, поступивших на специальный внебюджетный счёт МОУ от потребителей образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МОУ детским садом № 2;
- других внебюджетных источников дохода.

2.4. Средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, могут расходоваться на:

- выплату заработной платы работникам, занятых в сфере предоставления платных образовательных услуг;
- развитие и совершенствование образовательного процесса МОУ;
- развитие материально-технической базы МОУ;
- оплату за пользование коммунальными услугами; налоги;
- премирование работников, занятых в сфере предоставления платных образовательных услуг;
- прочие расходы.

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

3.1. Основные условия оплаты труда работников, оказывающих платные образовательные услуги:

3.1.1. Система оплаты труда работников, оказывающих платные образовательные услуги включает в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.1.2. Система оплаты труда работников МОУ устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

3.1.3 Дифференциация типовых профессий рабочих и должностей служащих, включаемых в штатное расписание образовательного учреждения по квалификационным уровням ПКГ и не включенных в ПКГ, осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности. Указанные должности и профессии должны соответствовать уставным целям образовательных учреждений и содержаться в соответствующих разделах единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

3.1.4 В размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников также включена ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100,0 рубля.

3.1.5 Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работникам образовательного учреждения устанавливаются руководителем образовательного учреждения по квалификационным уровням ПКГ и не включенным в ПКГ, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работников образовательного учреждения, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом профессиональных стандартов, сложности и объема выполняемой работы.

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1	2	3
1	ПКГ должностей педагогических работников:	
1.1	2 квалификационный уровень: • педагог дополнительного образования	17320

3.1.6 Определение размера компенсационных и стимулирующих выплат производится от размера оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

3.2. Особенности установления объема учебной нагрузки и оплаты труда педагогическим работникам, порядок и условия почасовой оплаты труда.

3.2.1 Оплата за педагогическую (преподавательскую) деятельность при организации платных образовательных услуг производится за количество оказанных услуг (человеко-часов, человеко-занятий).

Порядок определения стоимости оказанных услуг (человеко-часов, человеко-занятий) определяется образовательным учреждением самостоятельно и утверждается локальным нормативным актом образовательного учреждения.

3.3. Фонд оплаты труда работников формируется на период предоставления услуги исходя из средств, поступающих от платных образовательных услуг.

Платные образовательные услуги оказываются педагогами в свободное от основной работы время с обязательным ведением отдельных таблиц по основной работе и работе по оказанию платных услуг. Ответственное лицо, назначенное приказом заведующего МОУ детским садом № 280, предоставляет таблицу учета рабочего времени в бухгалтерию.

3.4. Выполнение работ может производиться штатными работниками МОУ, совместителями (внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций. Категории работников, задействованные в оказании платных услуг:

1. основной персонал:

- педагогические работники;

2. вспомогательный персонал:

- учебно - вспомогательный персонал;
- административно-хозяйственный (обслуживающий) персонал;
- административно-управленческий персонал.

3.5. Применяются следующие формы оплаты труда:

- оплата в соответствии со штатным расписанием (по внебюджетной деятельности);
- оплата по договорам гражданско-правового характера.

3.6. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается приказом заведующего МОУ детским садом № 280 по соглашению сторон на основании штатного расписания по платным образовательным услугам, трудового договора, заключённого между работником и администрацией МОУ, должностных инструкций работника.

3.7. Составление расчета затрат на каждый вид образовательных услуг и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг возлагается на организатора ПОУ. Заработная плата по договору с основными работниками или по дополнительному соглашению к основному трудовому договору с работниками по совместительству, заключённого между работником и детским садом о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, за фактически отработанное время (выполненную работу). Условия оплаты труда являются обязательными для включения в трудовой договор.

3.8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

В МОУ детском саду № 280 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя МОУ детский сад № в пределах имеющихся средств на оплату труда работников.

3.8.1. Ежемесячные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы при оказании платных дополнительных образовательных услуг производятся работникам за:

- за интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ – 100%;
- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения – 80%;
- за результативность труда, характеризующуюся достижением (превышением) установленных показателей (норм) – 50%;
- за оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач – 20%.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения на определенный период с указанием оснований, позволяющих оценить результативность выполненной работы. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютной величине, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы максимальным размером не ограничивается.

3.8.2. К выплатам за качество выполняемых работ относится надбавка за наличие квалификационной категории, которая устанавливается работникам образования с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

Педагогическим работникам выплата за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория - 30% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- первая квалификационная категория - 15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

За качество выполняемых работ работнику устанавливаются следующие выплаты:

- за профессионализм и оперативность в решении вопросов – 100%,
- за отсутствие претензий к результатам выполнения работ – 50%,
- за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения – 30%,
- стабильно высокий уровень проведения занятий – 5%,

Выплаты устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения на определенный период с указанием оснований. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютной величине, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

3.9. Оплата труда работников, основного персонала (педагог дополнительного образования) устанавливается из расчета: количество детей группы, умноженное на количество ими посетивших занятий за месяц, умноженное на стоимость человеко-занятие, согласно табеля учета рабочего времени.

3.9. Выплата компенсации отпускных работникам, занятым в предоставлении платных образовательных услуг производится по окончании периода действия трудового договора или дополнительного соглашения с работником об оказании платных образовательных услуг за отработанный период времени.

3.11. За дополнительную нагрузку, связанную с оказанием ПДОУ, ежемесячно выплачивается надбавка к основному окладу следующим работникам:

- организатору платных образовательных услуг – 2000 руб.

3.12. Премии по итогам работы осуществляются при премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) и учитывают:

- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- выполнение порученной работы, связанной с уставной деятельностью образовательного учреждения;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- участие в инновационной деятельности образовательного учреждения;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения.

В рамках премиальных выплат по итогам работы могут быть произведены премиальные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам образовательного учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ. Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при подготовке объектов к учебному году, устранении последствий аварий, подготовке и проведении международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Размер премий по итогам работы не ограничен.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя.

3.13. Выплаты денежного вознаграждения руководителю (премирование) может производиться за счет доходов, полученных от оказания платных образовательных услуг на основании приказа Учредителя по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, учебный год). Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, так и в абсолютном размере за:

- осуществляющий учет и контроль выполнения перечня и объемов платных образовательных услуг, предоставляемых сверх установленного муниципального задания в МОУ детском саду № 280. Максимальным размером вознаграждение по итогам работы не ограничено.

3.14. Налогосбложение заработной платы осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. Вышеуказанная сумма заработной платы включается в расчёт для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по больничному листку) и в расчёт среднего заработка.

3.15. Продолжительность и периодичность занятий в группах платных образовательных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

4.1. За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда работодатель несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.2. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Положение вступает в силу с 01.10.2025 года.

Положение разработано заведующим МОУ детским садом № 280.